

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 муниципального образования Успенский район

на 2022-2025 годы

с «17» марта 2022 г. по «16» марта 2025г.

приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от «28» февраля 2024 г.

По поручению общего собрания:

Заведующая МБДОУ детского сада № 18
Д.А. Бирамова
«28» февраля 2024г.



Председатель профсоюзного комитета:
Я.А. Черкашина
«28» февраля 2024г.



Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Успенского района"
04.03.2022 и изменения к коллективному договору
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 16.03.2022 № 10/22-У
Вер. степ. Кошур ЯА Коваленко
Служб. удостоверения, Подпись, Ф.И.О.

Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 муниципального образования Успенский район

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 муниципального образования Успенский район, в лице заведующего Бирамовой Дины Адамовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Черкашиной Яны Андреевны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2022-2025 годы следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. Раздел 1 «Порядок приема и увольнения работников дополнить п.1.16, следующего содержания:

«1.16. Гарантии при приеме на работу:

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст.64 ТК РФ):
- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанными с беременностью или наличием детей.
- По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.
- Не допускать привлечения к педагогической деятельности лиц, признанных на территории Российской Федерации, иностранными агентами».

2. Определить, что настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.