



Информационный бюллетень

Отдел сопровождения процедуры аттестации
педагогических работников

Январь, 2017

Прием заявлений о проведении аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий

Порядком аттестации определено, что аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию и на основании их заявлений, в которых указываются квалификационная категория и должность, по которой будет проходить аттестация.

Действующий Порядок аттестации добавил некоторые преимущества при аттестации: истечение срока действия высшей категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на высшую категорию по той же должности. Отраслевое соглашение министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников образования определяет возможность педагога, имеющего действующую квалификационную категорию по одной должности, но работающего по должности с другим наименованием (при этом по выполняемой им работе совпадают должностные обязанности, профили работы), подать заявление о проведении аттестации в целях установления ему высшей квалификационной категории.

Важно помнить!

После рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника в соответствии с Порядком аттестации может быть отказано в прохождении аттестации для установления квалификационной категории по следующим основаниям:

- если педагог обращается за установлением высшей категории, не имея установленной первой;
- если педагог обращается за установлением высшей категории ранее, чем через два года после установления первой категории;
- если лицо, обращающееся с заявлением об аттестации по определенной должности, на день подачи заявления не работает в данной должности.

Из Разъяснений по
применению порядка
проведения аттестации
педагогических
работников, совместно
подготовленных
Департаментом
государственной
политики в сфере
общего образования и
Профсоюзом
работников народного
образования и науки РФ
(совместное письмо №
08-1933/505 от 3.12.2014)



Надо ли писать заявление о проведении аттестации, если педагогический работник имеет почетное звание «Заслуженный учитель Кубани» и может пройти аттестацию без осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности (по представлению руководителя образовательной организации)?



Да, надо. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по желанию, которое педагогический работник выражает посредством подачи заявления в аттестационную комиссию (пункты 27-30 Порядка аттестации).

Педагог имел высшую квалификационную категорию по должности «преподаватель», срок действия категории истек в 2008 году. Не поздно ли в 2017 году подать заявление на аттестацию на высшую категорию?



Подать заявление в 2017 году можно. Для педагогических работников, имевших высшую квалификационную категорию, срок действия которой истек, Порядком аттестации не определяются сроки давности для прохождения аттестации в целях установления высшей категории.

Может ли учитель подать заявление на проведение аттестации в целях установления первой квалификационной категории, если он не проходил аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?



Да, может. Порядок аттестации не предусматривает предварительное прохождение аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности педагога, желающего пройти аттестацию в целях установления первой квалификационной категории.

Имеет ли право аттестационная комиссия колледжа проводить тестирование преподавателей в ходе аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?



Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям является обязательной и проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой образовательной организацией. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление (п.10, п. 11 Порядка аттестации). Проведение каких-либо испытаний (в том числе тестирования) педагогических работников при аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности Порядком аттестации не предусмотрено.

Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников

При формировании аттестационной комиссии министерства определены составы групп специалистов для проведения всестороннего анализа результатов работы аттестуемых педагогических работников. (приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15.08.2016 № 3868). В состав групп специалистов входят специалисты МОУО, методических служб, руководящие работники образовательных организаций, педагогические работники, имеющие квалификационную категорию не ниже той, на которую претендуют аттестуемые. На руководителе и членах групп лежит ответственность за объективность и качество проведенного анализа профессиональной деятельности, при проведении работы необходимо обратить внимание на следующее:

- Аттестуемые должны представить, а специалисты должны оценить результаты работы по обязательным критериям (итоги мониторингов, проведенных образовательной организацией; распространение педагогического опыта; совершенствование учебно-методической базы преподаваемого предмета);
- Информация в Заключениях и Перечнях должна соотноситься по содержанию (данные результатов мониторингов, тематика и сроки проведенных мероприятий);
- Аттестуемые должны представить, а специалисты должны оценить результаты работы только по должности, по которой аттестуется педагог (аттестуется по должности «преподаватель» и представляет результаты работы по этой же должности, но не по должности «методист», «заместитель директора»).

Регламент работы специалистов определен Положением об аттестационной комиссии министерств, группа должна работать в соответствии со сроками аттестации, установленными аттестационной комиссией, в полном составе в месте, определенном МОУО, руководителем ГОО.

Важным условием повышения качества образования является высокий уровень профессиональной компетентности педагогов

Представление результата работы одного учителя – это и представление результатов работы школы



Результаты аттестации педагогических работников в январе

В аттестационную комиссию министерства в январе поступили аттестационные документы 762 педагогических работников. Результаты работы представили 684 педагогических работника муниципальных образовательных организаций, 61 педагог государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и 15 педагогических работников образовательных организаций других ведомств. Все документы оформлены в соответствии с установленными требованиями, в полной мере подтверждают результаты работы аттестуемых. Специалистами оформлены заключения о соответствии результатов работы педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям. По результатам аттестации аттестационная комиссия 27 января приняла решение об установлении первой квалификационной категории 488 педагогическим работникам и высшей квалификационной категории 274 педагогическим работникам образовательных организаций края.

*Поздравляем
с успешной
аттестацией!*

*Приказ министерства образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края
от 6 февраля 2017 года № 464
«Об установлении педагогическим
работникам квалификационных категорий»
размещен на официальном
сайте министерства*

Контакты

Отдел сопровождения
процедуры аттестации
педагогических работников

350080
Краснодар
ул. Сормовская, 167
ГБОУ ИРО Краснодарского
края, каб. 224

8-861-232-17-09

e-mail: oa@iro23.ru
<http://iro23.ru/>